

Diplomado / Online

TALENTO Y LIDERAZGO

¿QUÉ APRENDERÁS?

Liderazgo Estratégico Aplicado

Dominarás enfoques actuales de liderazgo para guiar equipos con una visión clara, orientar procesos clave y tomar decisiones que impulsen el crecimiento organizacional.

Gestión Integral del Talento Humano

Aprenderás técnicas modernas de reclutamiento y atracción de talento a través de redes sociales, fortaleciendo tu capacidad para identificar, evaluar y retener a los mejores profesionales.

Inteligencia Emocional en Entornos Laborales

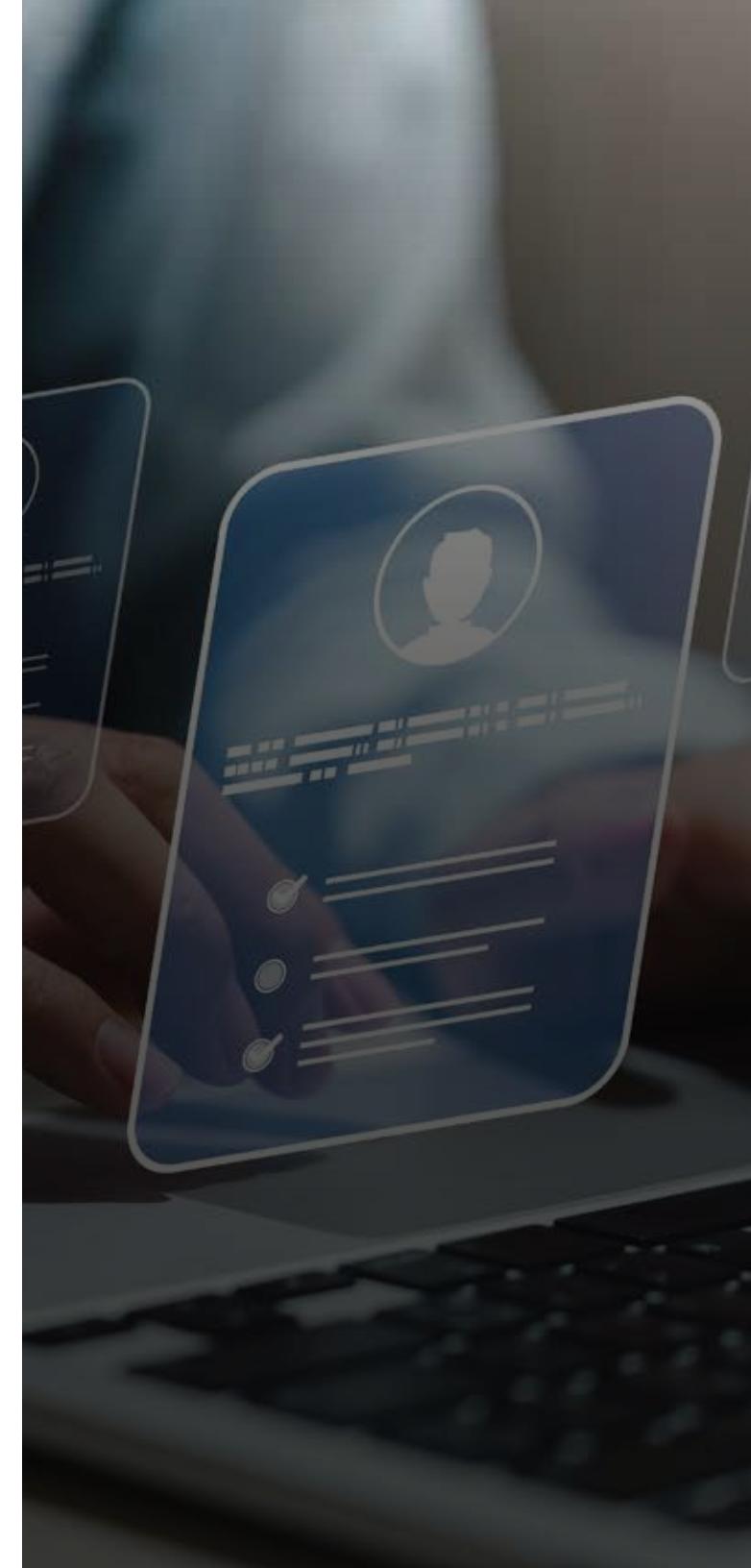
Desarrollarás habilidades para reconocer, gestionar y utilizar las emociones a favor de la colaboración, la comunicación efectiva y el manejo de equipos.

Dirección de Equipos y Desempeño

Conocerás herramientas para estructurar equipos de alto rendimiento, promover la productividad, resolver conflictos y fomentar ambientes laborales positivos.

Adaptación y Conducción del Cambio

Obtendrás estrategias para liderar procesos de transformación dentro de la organización, gestionando resistencias y promoviendo la innovación continua.





Contenido TEMÁTICO

DIPLOMADO

Inteligencia Emocional en las Organizaciones

Modalidad: Online, autoestudio — 6 meses, 80 h

Objetivo: Desarrollar habilidades emocionales clave, reconocer sus componentes y su relevancia dentro del entorno laboral, para fomentar la felicidad laboral y el desempeño.

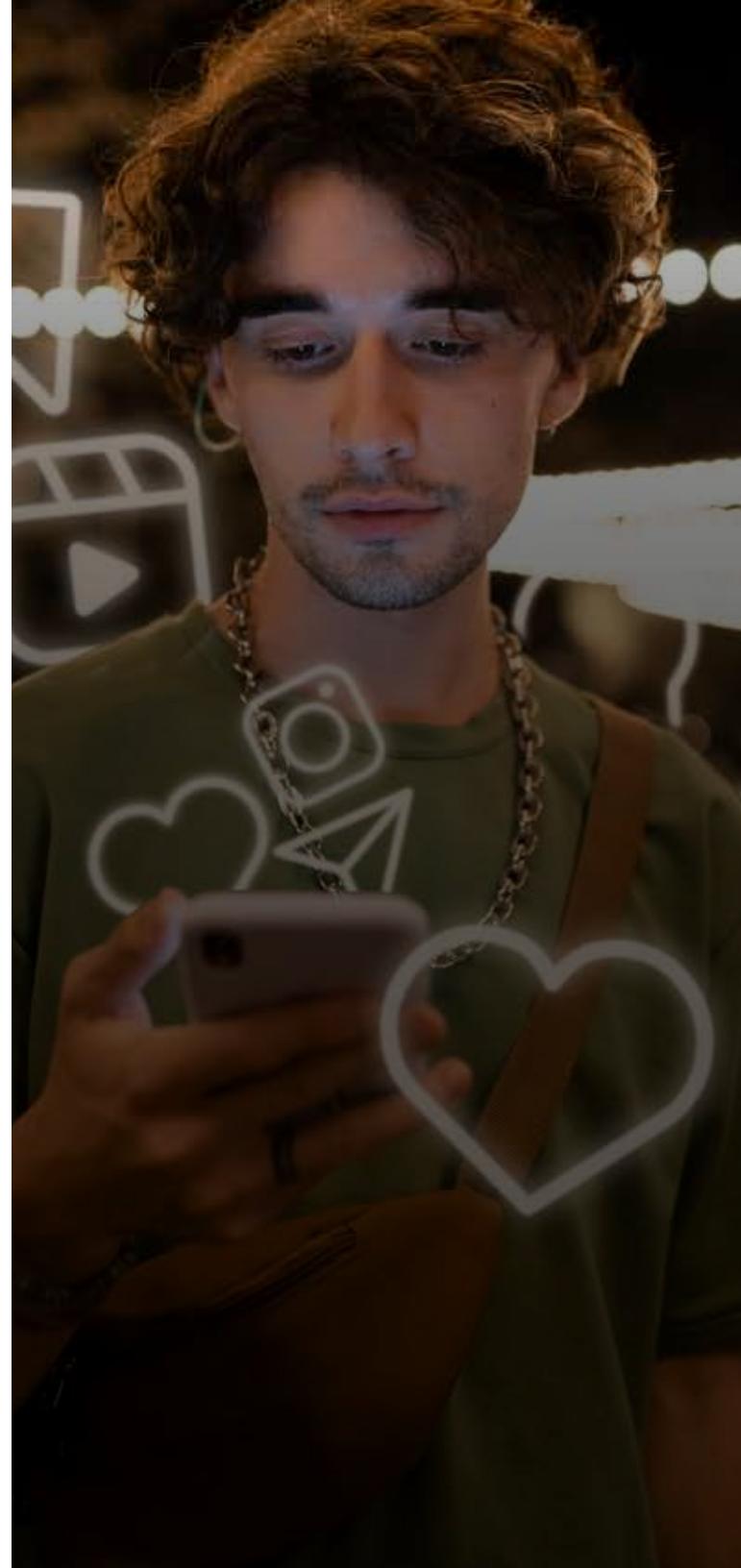
- **Fundamentos:** conceptos de inteligencia y emoción; definición de inteligencia emocional; competencias emocionales; inteligencia emocional vs CI.
- **Desarrollo de la inteligencia emocional:** autoconocimiento emocional; autocontrol; empatía; automotivación; apertura al cambio; tolerancia a presión y frustración.
- **Felicidad en el trabajo:** relación entre emociones y felicidad; percepción del trabajo; mentalidad profesional; responsabilidad y compromiso.
- **Competitividad organizacional y toma de decisiones:** análisis del entorno competitivo (Modelo Porter, análisis PESTEL), planeación estratégica, estructura organizacional, implementación y evaluación de planes.
- **Habilidades directivas y liderazgo:** comunicación, manejo de conflictos, negociación, liderazgo (incluyendo internacional), ética, gestión del cambio y equipos.
- **Estados financieros:** análisis de balance general, estado de resultados, flujo de efectivo, presupuestos.
- **Perfil del participante:** Profesional del sector empresarial interesado en potenciar su inteligencia emocional para liderar y mejorar la cultura organizacional.

DIPLOMADO
**Atracción del Talento a
través de Social Media**

Modalidad: Online — 2 meses, 84 h

Objetivo: Brindar estrategias para usar redes sociales en la atracción, retención y desarrollo de talento humano, desde una perspectiva estratégica de recursos humanos.

- **Módulo 1 – Dirección estratégica del capital humano:** rol ejecutivo del director de RH, motivación, negociación, delegación; alineación estratégica del capital humano en una cultura innovadora; auditoría del departamento de personal.
- **Módulo 2 – Teoría de la medición psicológica:** psicometría (historia, aplicaciones), validez, confiabilidad, tipos de pruebas (inteligencia, actitud, personalidad, proyectivas), pruebas psicométricas laborales.
- **Módulo 3 – Atracción del talento mediante social media:** definición de atracción; identidad corporativa; redes sociales profesionales y su uso; employer branding; diseño y gestión de estrategias en redes para atraer talento.
- **Módulo 4 – Retención y desarrollo del talento humano:** causas de rotación; estrategias directivas para retener talento (promoción, job enrichment, reconocimiento); movilidad funcional y vertical; empowerment; teorías motivacionales (Maslow, McGregor, Herzberg); engagement.
- **Módulo 5 – Inducción y capacitación:** procesos de inducción, mentoring, coaching, técnicas de capacitación, inteligencia múltiple, planeación y evaluación de programas formativos.
- **Módulo 6 – Evaluación del desempeño laboral:** evaluación (360°, 180°, autoevaluación), uso de herramientas tecnológicas, proceso de evaluación, retroalimentación y toma de decisiones post-evaluación.





DIPLOMADO

Desarrollo de Habilidades Gerenciales

Contenido
TEMÁTICO

Modalidad: Online, autoestudio — 6 meses, 80 h

Objetivo: Fortalecer competencias directivas para negociar, tomar decisiones estratégicas, analizar contextos internos y externos, y reflexionar sobre el entorno organizacional.

- **Módulo 1 – Contexto para la toma de decisiones:** análisis del entorno económico (globalización, modos de producción, crisis), sistemas económicos y su relación con la democracia, desarrollo humano y análisis PESTEL (factores políticos, sociales, tecnológicos, ecológicos, legales).
- **Módulo 2 – Comportamiento y administración organizacional:** ambientes de alto rendimiento, estructuras organizacionales, fuerzas del comportamiento organizacional, cultura organizacional, modelos teóricos organizacionales, administración contemporánea.
- **Módulo 3 – Decisión analítica para la competitividad:** relación entre emociones y felicidad; percepción del trabajo; mentalidad profesional; responsabilidad y compromiso.competitividad empresarial (análisis de entorno, modelo Porter), modelos de competitividad (lean, TQM, just-in-time), planeación estratégica y evaluación de decisiones.
- **Módulo 4 – Habilidades directivas, negociación y gestión internacional:** estilos gerenciales, coaching gerencial, comunicación y manejo de conflictos en equipos, negociación efectiva, gestión en mercados multiculturales.
- **Módulo 5 – Análisis de estados financieros:** balance general, estado de resultados, flujo de efectivo, métodos de análisis (razones simples, tendencias), ajuste por inflación, presupuestos.
- **Módulo 6 – Liderazgo y cambio organizacional:** definición de liderazgo, ética en el liderazgo, visión empresarial, competencias del líder, gestión de equipos, cambio organizacional.

