

LIDERAZGO 360





Objetivo

Descubrir estrategias innovadoras para liderar equipos, gestionar el cambio y cultivar relaciones efectivas en el entorno empresarial actual, además de desarrollar una comprensión profunda de la inteligencia emocional y su impacto en la toma de decisiones.

¿Qué aprenderás?

Desarrollo de Liderazgo Efectivo:

Aprenderás las últimas estrategias y enfoques para convertirte en un líder efectivo, capaz de guiar equipos hacia el éxito.

Gestión de Equipos de Alto Rendimiento:

Adquirirás habilidades para formar y liderar equipos de alto rendimiento, optimizando la colaboración y la productividad.

Inteligencia Emocional Aplicada:

Explorarás la importancia de la inteligencia emocional en el liderazgo, desarrollando la capacidad de comprender y gestionar las emociones en el entorno laboral.

Adaptación al Cambio Organizacional:

Obtendrás herramientas para liderar de manera efectiva en situaciones de cambio, promoviendo la innovación y la adaptabilidad en tu organización.



Diplomado Desarrollo de Habilidades Gerenciales

Contenido
TEMÁTICO

Contexto para la Toma de Decisiones

- Entorno Económico Internacional
- Sistemas Económicos, Globalización y Democracia
- Riqueza, Desarrollo y Participación Social
- Análisis Pestel

Comportamiento y Administración Organizacional

- Organización: Comportamiento y Administración
- Comportamiento Organizacional
- Teorías y Modelos Organizacionales
- Administración Organizacional

Decisión Analítica Para La Competitividad

- Competitividad
- Fuerzas de Porter en la Competitividad
- Modelos de Competitividad
- Análisis de las Decisiones

Habilidades Directivas De Negociación y Gestión Internacional

- Habilidades Directivas
- Manejo de Grupos
- Negociación
- Gestión Internacional

Análisis e Interpretación de Estados Financieros

- Introducción
- Análisis E Interpretación de los Estados Financieros
- La Inflación en el Análisis e Interpretación de los Estados Financieros
- Presupuestos

Liderazgo y Cambio Organizacional

- Liderazgo: Contexto y Definición
- Liderazgo Empresarial y Rendimiento del Personal
- Competencias para Ejercer el Liderazgo
- Gestión del Cambio y Equipos de Trabajo

Fundamentos

- Conceptos básicos: inteligencia y emociones
- ¿Qué es la inteligencia emocional?
- Competencias de inteligencia emocional
- Inteligencia emocional vs. coeficiente intelectual

Desarrollo de la Inteligencia Emocional

- Autoconocimiento emocional
- Autocontrol emocional
- Empatía
- Automotivación
- Apertura al cambio
- Tolerancia a la presión y a la frustración

Inteligencia Emocional en las Organizaciones

- Importancia de la inteligencia emocional en las organizaciones
- Inteligencia emocional y rendimiento organizacional
- Inteligencia emocional y gestión del cambio
- Resolución de conflictos
- Manejo grupal del estrés
- Equipos de trabajo emocionalmente inteligentes

Felicidad en el trabajo

- Felicidad y emociones
- Percepción del trabajo
- ¿Existe el trabajo perfecto?
- Hacia un cambio de actitud y mentalidad profesional
- Responsabilidad y compromiso en el trabajo



